

## HƯỚNG DẪN

### Thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức cán bộ và Đào tạo bồi dưỡng năm học 2021-2022

Thực hiện Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 14 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2021-2022 trên địa bàn tỉnh An Giang ứng phó với dịch COVID-19, tiếp tục thực hiện đổi mới, kiên trì mục tiêu chất lượng giáo dục và đào tạo;

Thực hiện Hướng dẫn số 2616/HĐ-SGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo An Giang về hướng dẫn nhiệm vụ năm học 2021-2022.

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức cán bộ và Đào tạo bồi dưỡng năm học 2021-2022, cụ thể như sau:

#### **I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

1. Tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo;

2. Tiếp tục thực hiện lộ trình đào tạo giáo viên đạt chuẩn theo Nghị định số 71/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ; Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo;

3. Tổ chức tuyên truyền và triển khai thực hiện các Nghị định, Thông tư, văn bản, chương trình, đề án, chính sách có liên quan đến công tác tổ chức cán bộ;

4. Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định đối với đội ngũ công chức, viên chức và người lao động kịp thời theo đúng quy định;

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục;

6. Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra thực hiện công tác Tổ chức cán bộ và Đào tạo bồi dưỡng đối với các cơ sở giáo dục trong phạm vi quản lý.

#### **II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác tổ chức bộ máy và biên chế**

- Tiếp tục thực hiện rà soát quy hoạch mạng lưới trường, lớp, sắp xếp, bố trí, sử dụng đội ngũ, tuyển dụng giáo viên ở các môn học, cấp học còn thiếu theo hướng tinh gọn, hiệu quả đảm bảo đủ giáo viên dạy học 2 buổi/ngày theo quy định, bảo đảm “có học sinh phải có giáo viên đứng lớp”; rà soát cơ cấu, số lượng và chất lượng đội ngũ giáo viên ngoại ngữ, tin học đáp ứng yêu cầu và tiến độ triển khai Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 3245/QĐ-UBND ngày 20/12/2018 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập của Sở GDĐT” nhằm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương khóa XII; Các đơn vị tiếp tục rà soát, căn cứ quy mô, biên chế lớp được phê duyệt để đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh hạng trường theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch phát triển năm học 2022-2023 và dự báo quy mô trường lớp nhằm xác định nhu cầu số người làm việc tại các đơn vị, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, tham mưu UBND cấp huyện, tỉnh giao số lượng người làm việc đủ định mức theo quy định trước khi bắt đầu năm học mới.

- Thực hiện tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục phổ thông công lập trực thuộc ngành giáo dục và đào tạo năm 2021 theo Kế hoạch số 2536 /KH-SGDĐT ngày 09 tháng 9 năm 2021 của Sở về việc tuyển dụng viên chức làm việc tại các cơ sở giáo dục phổ thông công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2021. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thị, thành phố phối hợp với các ngành liên quan, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện theo phân cấp quản lý, đúng qui định.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch chiến lược phát triển các đơn vị giai đoạn 2021-2025 và tầm nhìn đến năm 2030.

- Hướng dẫn đơn vị trường học hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy tại đơn vị ngay từ đầu năm học. Yêu cầu các đơn vị rà soát lại việc phân hạng trường và đề nghị Sở Nội vụ trình UBND tỉnh ban hành Quyết định điều chỉnh khi đơn vị có thay đổi hạng trường.

## **2. Thực hiện công tác cán bộ**

- Triển khai kế hoạch nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Triển khai thực hiện bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, chất lượng giảng dạy đáp ứng yêu cầu chuẩn hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp và thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng dạy học trực tuyến cho giáo viên, giúp giáo viên thực hiện hiệu quả việc giảng dạy trực tuyến trong thời gian học sinh phải nghỉ học để phòng dịch.

- Rà soát cơ cấu, số lượng và chất lượng đội ngũ giáo viên ngoại ngữ, tin học đáp ứng yêu cầu và tiến độ triển khai Chương trình giáo dục phổ thông 2018. Bố trí đầy đủ giáo viên, nhân viên theo định mức số lượng người làm việc phù hợp với quy mô của các đơn vị. Phân công nhiệm vụ một cách hợp lý, phù hợp với chuyên ngành và chuyên môn được đào tạo.

- Tiếp tục thực hiện Công văn số 1105/SGDĐT-TCCB ngày 28 tháng 4 năm 2021 của Sở về việc hướng dẫn công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; cho thôi giữ chức vụ và miễn nhiệm cán bộ quản lý.

- Đẩy mạnh tuyên truyền nội bộ, bảo đảm các chủ trương đổi mới, quy định, các hoạt động lớn của ngành đến từng cán bộ, giáo viên và người lao động trong các

nhà trường; truyền thông gương người tốt, việc tốt trong quá trình thực hiện đổi mới giáo dục và đào tạo. Thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật, lối sống văn minh đối với cán bộ quản lý giáo dục.

- Đảm bảo đội ngũ giáo viên các cấp đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, phù hợp định mức số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao và đảm bảo thực hiện phương châm “có học sinh thì phải có giáo viên đứng lớp” theo văn bản số 5075/BNV-TCBC ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế.

- Đánh giá, phân loại công chức, viên chức theo Nghị định 90/2020/NĐCP ngày 13/8/2020 phải bảo đảm thực chất, khách quan, công bằng; Quản lý, đánh giá đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm thực chất, gắn với thi đua, khen thưởng để tạo động lực cho đội ngũ nhà giáo gắn bó với nghề; kiểm tra việc đánh giá công tác đánh giá chuẩn hiệu trưởng theo Thông tư 26/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 về ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non; Thông tư 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 về quy định chuẩn hiệu trưởng trường mầm non; Thông tư 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 về quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông và Thông tư 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 về quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông.

### **3. Nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục**

- Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với các phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập", phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2019-2025”, phong trào thi đua “Toàn ngành Giáo dục đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2021-2022”.

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019. Tiếp tục bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ theo định hướng phát triển năng lực và đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông năm 2018.

- Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng theo phương thức giáo dục, đào tạo trực tuyến, quản lý giáo dục trên môi trường mạng; “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và hỗ trợ các hoạt động dạy - học, nghiên cứu khoa học góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng sử dụng và khai thác hiệu quả các phần mềm quản lý giáo dục, hồ sơ điện tử, quản lý nhân sự trên phần mềm, cơ sở dữ liệu để đảm bảo chất lượng giáo dục và đào tạo và công tác phòng dịch Covid trên phạm vi toàn ngành.

- Theo phân cấp quản lý, các đơn vị trực thuộc, các phòng GDĐT huyện, thị, thành phố phối hợp các cơ sở đào tạo trong việc triển khai các chương trình bồi dưỡng thường xuyên hàng năm cho đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục đáp

ứng yêu cầu nhiệm vụ năm học, chuẩn nghề nghiệp, vị trí việc làm và thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới theo Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên; Thông tư số 11/2019/TT-BGDĐT ngày 26/08/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non; Thông tư số 12/2019/TT-BGDĐT ngày 26/08/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non; Thông tư số 17/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông; Thông tư số 18/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông.

- Phối hợp các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho giáo viên, cán bộ quản lý trong các cơ sở giáo dục chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo, được bố trí sang việc làm khác theo Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020; tiếp tục thực hiện hiệu quả kế hoạch số 138/KH-SGDĐT ngày 28/3/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018 – 2025”; triển khai kế hoạch nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ; từng cá nhân có kế hoạch tự học tập, bồi dưỡng theo lộ trình nhằm đạt các tiêu chuẩn theo qui định, nhất là trình độ ngoại ngữ, tin học.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh từ ngạch sang hạng chức danh nghề nghiệp đối với nhân viên thiết bị, thí nghiệm, văn thư, kế toán, thủ quỹ, giáo vụ, hỗ trợ giáo dục người khuyết tật theo đúng quy định, thủ trưởng đơn vị tạo điều kiện để viên chức học tập đạt tiêu chuẩn CDNN theo yêu cầu.

#### **4. Thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên, nhân viên**

- Tập trung triển khai văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chính sách và công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục theo Luật Giáo dục năm 2019; quan tâm xây dựng các chính sách, cơ chế mang tính đặc thù phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục.

- Tiếp tục phối hợp các sở, ngành và tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện các Thông tư số 01, 02, 03, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập.

- Phối hợp các ngành liên quan tham mưu UBND tỉnh triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 04/6/2019 của Chính phủ về tăng cường huy động các nguồn lực của xã hội đầu tư phát triển giáo dục và đào tạo giai đoạn 2019 - 2025; huy động các nguồn lực ngoài ngân sách để đầu tư cho giáo dục và đào tạo; thực hiện chính sách phát triển xã hội hóa giáo dục, đặc biệt là chính sách phát triển trường lớp mầm non tại khu công nghiệp; xây dựng cơ chế chính sách phát triển giáo dục mầm non theo Nghị định số 105/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên nghề và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức người lao động kịp thời, hiệu quả theo Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức và người lao động; Nghị định 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo.

- Phối hợp rà soát, triển khai thực hiện đầy đủ hệ thống văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chính sách về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục theo Luật Giáo dục năm 2019; thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ tiền lương và các phụ cấp theo lương, trợ cấp khác, tham mưu cấp có thẩm quyền các chính sách, cơ chế mang tính đặc thù về phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục.

- Rà soát chấn chỉnh kịp thời các biểu mẫu hợp đồng làm việc và hợp đồng lao động đúng quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; thường xuyên cập nhật đầy đủ hồ sơ viên chức đối với từng cá nhân. Chú ý các thời điểm, trường hợp phải ký hợp đồng, loại hợp đồng, mẫu hợp đồng đối với viên chức và người lao động.

- Thường xuyên rà soát việc phân công lao động phải căn cứ các văn bản hướng dẫn của Bộ, Sở GDĐT ban hành. Việc phân công phải được thực hiện bằng văn bản cụ thể, cân đối hợp lý về nhu cầu vị trí việc làm và nguồn ngân sách được giao; phân công việc làm kiêm nhiệm phải công bằng, hợp lý, không để thừa giờ quá nhiều vào một người hoặc thừa giờ cục bộ làm phát sinh kinh phí tại đơn vị, hạn chế việc phân công kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ đối với một cá nhân.

## **5. Đẩy mạnh phân cấp và thực hiện tự chủ đối với các đơn vị**

- Đẩy mạnh giao quyền tự chủ đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm vai trò kiến tạo để phát triển giáo dục, đổi mới sáng tạo, quản trị nhà trường gắn với thực tiễn; đồng thời tăng cường thanh tra, kiểm tra, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Nắm bắt các vấn đề phát sinh, vướng mắc để chỉ đạo, quản lý, hướng dẫn tháo gỡ kịp thời.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 01/2021/QĐ-UBND ngày 04 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc ban hành Quy định về phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng, và thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức địa bàn tỉnh An Giang.

- Tăng cường chỉ đạo việc thực hiện việc công khai đối với các trường học theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; công khai trong tuyển dụng, bổ nhiệm; công khai trong ký kết hợp đồng lao động, đào tạo bồi dưỡng, thi đua đánh giá tại các đơn vị trường học. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động công tác tự kiểm tra tổ chức cán bộ của các cơ sở giáo dục, quản lý tốt các trường, nhóm, lớp tự thực (nhất là bậc học mầm non); Triển khai quy chế thực hiện công khai đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo hệ thống giáo dục quốc dân theo quy định theo Thông tư số 36/2017/TT-

BGDĐT ngày 28/12/2017; thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập theo Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020.

### **6. Tăng cường kiểm tra công tác tổ chức cán bộ**

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Nắm bắt các vấn đề phát sinh, vướng mắc để chỉ đạo, quản lý, hướng dẫn tháo gỡ kịp thời.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động của các cơ sở giáo dục ngoài công lập, các trung tâm ngoại ngữ, tin học, trung tâm dạy thêm, học thêm... nhằm củng cố, tăng cường nền nếp, chất lượng hoạt động giáo dục trên địa bàn.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

- Tăng cường công tác kiểm tra công tác quản lý, đánh giá nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ quản lý giáo dục, tiếp tục đổi mới công tác quản lý; đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát; ngăn chặn, kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ quản lý, giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý vi phạm tại các cơ sở giáo dục; kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm hoặc những vấn đề nóng mà dư luận xã hội quan tâm.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch tuyên truyền, triển khai, quán triệt đến viên chức trong đơn vị để thực hiện. Tổ chức cho đơn vị nghiên cứu và nắm vững nội dung một số văn bản trọng tâm có liên quan đến công tác tổ chức cán bộ (Phụ lục đính kèm).

- Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thị, thành phố: Tham khảo kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo, phối hợp với các ngành liên quan, xây dựng kế hoạch triển khai các đơn vị trực thuộc theo phân cấp quản lý.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ thông tin báo cáo (định kỳ, đột xuất) về những vấn đề liên quan đến công tác tổ chức, đào tạo bồi dưỡng và các vấn đề khác.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị đơn vị thông tin về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Tổ chức cán bộ) để phối hợp giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Giám đốc Sở GDĐT;
- Các Phòng GDĐT huyện, thị, thành phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các Phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Thị Ngọc Diễm**

## **DANH MỤC MỘT SỐ VĂN BẢN LIÊN QUAN CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ THƯỜNG XUYÊN THEO DỜI**

1. Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;
2. Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
3. Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;
  - a. Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức;
4. Nghị định 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/202 của Chính phủ Quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở;
5. Nghị định 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ Quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục;
6. Nghị định 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tiền đóng học phí, chi phí sinh hoạt đối với sinh viên sư phạm;
7. Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 77/2021/NĐ-CP quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;
8. Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;
9. Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế;
10. Nghị quyết số 14/2019/NQ-HĐND ngày 11/12/2019 của HĐND tỉnh Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh An Giang;
11. Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về Mã số, tiêu chuẩn chức danh nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục Mầm non công lập;
12. Thông tư 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về Mã số, tiêu chuẩn chức danh nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục các trường Tiểu học công lập;
13. Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về Mã số, tiêu chuẩn chức danh nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục các trường Trung học cơ sở công lập;
14. Thông tư 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về Mã số, tiêu chuẩn chức danh nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục các trường Trung học phổ thông công lập;

15. Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư;

16. Thông tư số 77/2019/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2019 của Bộ Tài chính về Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ;

17. Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/05/2015 của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ;

18. Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

19. Thông tư Số 07/2019/TT-BGDĐT Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương nhân viên giáo vụ trong trường phổ thông dân tộc nội trú; trường trung học phổ thông chuyên; trường dự bị đại học và trường dành cho người khuyết tật công lập;

20. Thông tư 08/2019/TT-BGDĐT ngày 02/5/2019 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương nhân viên thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và trường chuyên biệt công lập;

21. Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

22. Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

23. Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên (BDTX) giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

24. Thông tư số 11/2019/TT-BGDĐT ngày 26/08/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non; Thông tư số 12/2019/TT-BGDĐT ngày 26/08/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non; Thông tư số 17/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông; Thông tư số 18/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông;

25. Thông tư 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 ban quy định chuẩn hiệu trưởng trường mầm non;



26. Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

27. Thông tư 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 ban quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông;

28. Thông tư 20/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 ban quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông;

29. Thông tư 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 ban quy định việc sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo;

30. Thông tư 14/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020 Ban hành quy định phòng học bộ môn của cơ sở giáo dục phổ thông;

31. Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01 tháng 6 năm 2019 Quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức;

32. Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế;

33. Văn bản hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT ngày 23/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông;

34. Nghị quyết số 14/2019/NQ-HĐND ngày 11/12/2019 của HĐND tỉnh Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh An Giang;

35. Quyết định số 01/2021/QĐ-UBND ngày 04 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc ban hành Quy định về phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng, và thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức địa bàn tỉnh An Giang;

36. Quyết định số 1066/QĐ-BNV ngày 10 tháng 12 năm 2020 về việc công bố thủ tục hành chính quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

37. Công văn số 217/UBND-KGVX ngày 03 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc quy đổi, sử dụng chứng chỉ ngoại ngữ, tin học trên địa bàn tỉnh An Giang;

38. Quyết định số 58/2020/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh An Giang;

39. Hướng dẫn số 1105/SGDĐT-TCCB ngày 28 tháng 4 năm 2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo An Giang về việc Hướng dẫn công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ và miễn nhiệm cán bộ quản lý.

**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO AN GIANG**